

新北市永和區永平國民小學學生獎勵與管教實施要點

96年8月28日校務會議通過

113年06月21日校務會議修正通過

- 一、新北市永和區永平國民小學(以下簡稱本校)為鼓勵本校學生向上精神，導正學生不良行為，期能實踐輔導管教目標，特訂定本實施要點。
- 二、本實施要點未盡事宜，均依學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項(以下簡稱「輔導管教學生辦法」)及「國民小學及國民中學學生獎懲準則」(以下簡稱「國小獎懲準則」)等相關規定辦理。
- 三、本校學生之獎勵與管教，應依下列原則為之：
 - (一) 平等原則:學校獎勵管教或獎懲學生，非有正當理由，不得為差別待遇。
 - (二) 學校管教或懲處學生，應與學生違規行為之情節輕重相當，並依下列原則為之：
 - 1、採取之措施應有助於目的之達成。
 - 2、有多種同樣能達成目的之措施時，應選擇對學生權益損害較少者。
 - 3、採取之措施所造成之損害不得與欲達成目的之利益顯失均衡。
 - (三) 學校管教或懲處學生，應審酌個別學生下列情狀，以確保管教或懲處措施之合理有效性：
 - 1、行為之動機及目的。
 - 2、行為之手段及行為時所受之外在情境影響。
 - 3、行為違反義務之程度及所生之危險或損害。
 - 4、學生之人格特質、身心健康狀況、生活狀況及家庭狀況。
 - 5、學生之品行、智識程度及平時表現。
 - 6、行為後之態度。前項所定行為，包括作為及不作為。
- 四、本校應設獎勵管教委員會(以下簡稱獎管會)，置委員五人至十五人，委員任期一年，由校長就下列人員聘(派)兼之：
 - (一) 行政人員代表，其中學務處主任為當然委員。
 - (二) 學校教師代表。
 - (三) 學校家長代表。校長得聘學生代表擔任獎管會委員。
獎管會任一性別委員人數不得少於委員總數三分之一。但學校任一性別教師人數少於委員總數三分之一者，不在此限。
學校教師代表與學校家長代表委員人數合計，不得少於委員總數二分之一。

獎管會委員不得同時擔任同校學生申訴評議委員會委員。

五、獎管會任務如下：

- (一) 研擬訂定或修正本校學生獎勵管教規定。
- (二) 審議大功之學生獎勵事件。
- (三) 審議學校之特殊管教措施。
- (四) 審議其他重大學生獎勵措施或管教措施。

六、獎管會由學務處主任擔任主席，召集並主持會議。

主席因故不能召集會議時，由校長就委員中指定一人召集之。

主席因故不能主持會議時，由出席委員互推代理主席一人主持會議。

獎管會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理出席。

獎管會經委員三分之二以上出席，始得開會；經出席委員二分之一以上之同意，始得決議。

依行政程序法第三十二條及第三十三條規定迴避之委員，於表決時，不計入前項出席委員人數。

七、嘉獎及小功之獎勵措施，應由提案人（單位）簽會導師後，送學務處核定。

本實施要點第五點第二款至第四款獎勵管教事件，應由學務處簽會導師及輔導室提供意見，經獎管會討論決議。

八、學校為鼓勵學生優良表現，得採取下列獎勵措施：

- (一) 師長口頭嘉勉。
- (二) 書面獎勵，包括嘉獎、小功及大功。
- (三) 公開場合表揚。
- (四) 登載於學校刊物。
- (五) 頒發獎狀或獎章。
- (六) 頒發獎品或獎金。
- (七) 推舉為學習楷模。
- (八) 其他適當之獎勵。

教師、學務處、輔導處或學校對學生得採取「國小獎懲準則」第七條規定一般管教措施。

學務處及輔導處對於管教無效或學生明顯不服管教，顯已妨害現場活動，得視情形採取「輔導管教學生辦法」第二十五點特殊管教措施。

本校學生獎勵與管教委員會（以下簡稱獎管會）討論決議後，學校視情形採取「輔

導管教學生辦法」第二十七點特殊管教措施。

- 九、受獎勵與輔導學生或其監護人對於所受獎管，認為違法或不當致其權益受損害者，得依新北市高級中等以下學校學生申訴評議委員會設置及評議要點之規定，應於獎懲措施之次日起二十日內，以書面或言詞向學校申評會提出申訴。
- 十、學校對於違反服裝儀容規定之學生，得視其情節，採取適當且符合比例原則之輔導或管教措施，並不得加以懲處。前項管教措施，僅限於正向管教措施、口頭糾正、列入日常生活表現紀錄、通知法定代理人協請處理、書面自省及靜坐反省。
- 十一、學校教職員工對處理學生獎勵與管教事件，均有提供相關資料及配合說明之義務。
- 十二、本實施要點經校務會議通過後自中華民國一百十三年八月一日施行，修正時亦同。

承辦人

教師兼夏俊齡
生教組長

學務主任

教師兼陳健平
學務主任

校長

校長唐永安